

In der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Mitarbeitern verpflichten wir uns auf folgende Grundsätze (vermutete Verstöße können über die Mail-Adresse [compliance@reinhausen.com](mailto:compliance@reinhausen.com) zur Kenntnis gebracht werden):

## | **Gesetzliche Regelungen**

Wir halten die für unsere Geschäftstätigkeit geltenden gesetzlichen Regelungen der jeweils anwendbaren Rechtsordnung ein. Dies gilt insbesondere auch für Steuerrechts-, Exportkontroll- und Zollbestimmungen.

## | **Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern**

- | Wir wenden die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung auch beim Umgang mit Geschäftspartnern an und wählen Lieferanten und Dienstleister sorgfältig auf der Grundlage sachlicher Kriterien sowie unter Vermeidung von Konflikten zwischen geschäftlichen und privaten Interessen aus.
- | Wir verpflichten uns, im Einklang mit den jeweils anwendbaren Wettbewerbsgesetzen zu handeln und uns nicht an unzulässigen Markt- oder Angebotsabsprachen zu beteiligen, das geistige Eigentum Dritter zu respektieren sowie das Entstehen von Interessenkonflikten, welche die Geschäftsbeziehungen belasten können, zu vermeiden.
- | Wir werden keine Form von Korruption oder Bestechung tolerieren oder uns in irgendeiner Weise hierauf einlassen. Dies gilt insbesondere für Zahlungsangebote oder Zuwendungen, um die Entscheidungsfindung von Geschäftspartnern zu beeinflussen. Akzeptabel sind Geschenke und Bewirtungseinladungen ausschließlich in einem Rahmen, welcher nicht gegen übliche Geschäftspraktiken und geltende Gesetze verstößt und als nicht kompromittierender Ausdruck von Höflichkeit und Verbundenheit anzusehen ist. Geldwäsche oder Terrorismus fördern oder finanzieren wir weder direkt noch indirekt.
- | Für unsere Produkte treffen wir angemessene Vorkehrungen, um die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die direkt oder indirekt der Finanzierung bewaffneter Gruppen dienen, welche wiederum Menschenrechte verletzen. Wir versuchen daran mitzuwirken, den Handel mit derartigen konfliktbeladenen Rohstoffen einzudämmen und hierdurch die Menschenrechte zu stärken. Wesentliches Ziel ist es, unsere Lieferanten zu verpflichten, die Herkunft der verwendeten Konfliktmineralien offenzulegen und diese zur Kontrolle der Einhaltung von Menschenrechten entlang der Lieferkette anzuhalten.

## | **Verhalten gegenüber Mitarbeitern**

Wir verpflichten uns,

- | die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter zu fördern – ungeachtet von Hautfarbe, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugungen sowie Geschlecht und Alter;
- | die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- | niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
- | keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften zu dulden – wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung (einschließlich Gesten, Sprache oder physischer Kontakte);
- | für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn nicht zu unterschreiten sowie die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
- | soweit gesetzlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmervertretungen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen;
- | Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter zu übernehmen;
- | Risiken einzudämmen und für Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
- | ein Arbeitssicherheitswesen gemäß den gesetzlichen Regelungen aufzubauen, anzuwenden und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind.

## | **Kinderarbeit**

Wir beschäftigen keine Personen, welche nicht mindestens das 15. Lebensjahr vollendet haben. In Ländern, welche bei der ILO-Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, kann dieses Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.

## | **Umweltschutz**

Wir werden den Umweltschutz hinsichtlich der jeweils anwendbaren gesetzlichen Normen und internationaler Standards beachten, Ressourcenverschwendung nach Möglichkeit vermeiden sowie ein angemessenes Umweltmanagement gemäß den gesetzlichen Regelungen aufbauen und konsequent anwenden.

## | **Datenschutz und Datensicherheit**

Personenbezogene Daten behandeln wir vertraulich und verantwortungsbewusst gemäß geltender Datenschutzvorschriften und stellen dabei sicher, dass diese nur für legitime Zwecke verwendet werden.